



**DIRIGENTI NELLE
AZIENDE ITALIANE.
*MEGLIO TARDI CHE MAI?***

Ottobre 2013

**Questionario on line riservato,
trasmesso tramite e-mail agli associati G.I.D.P./H.R.D.A.**

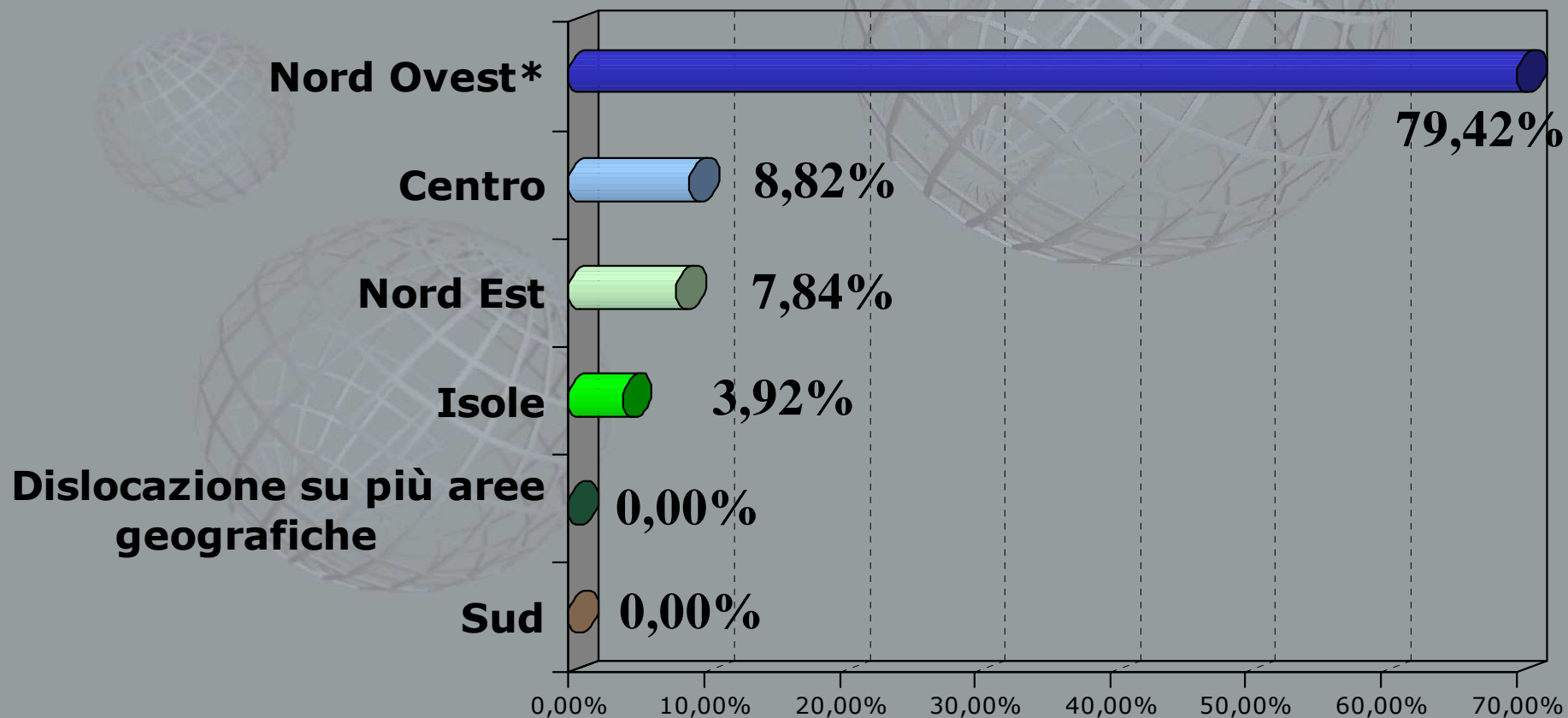
N° questionari raccolti: 102



PARTE PRIMA

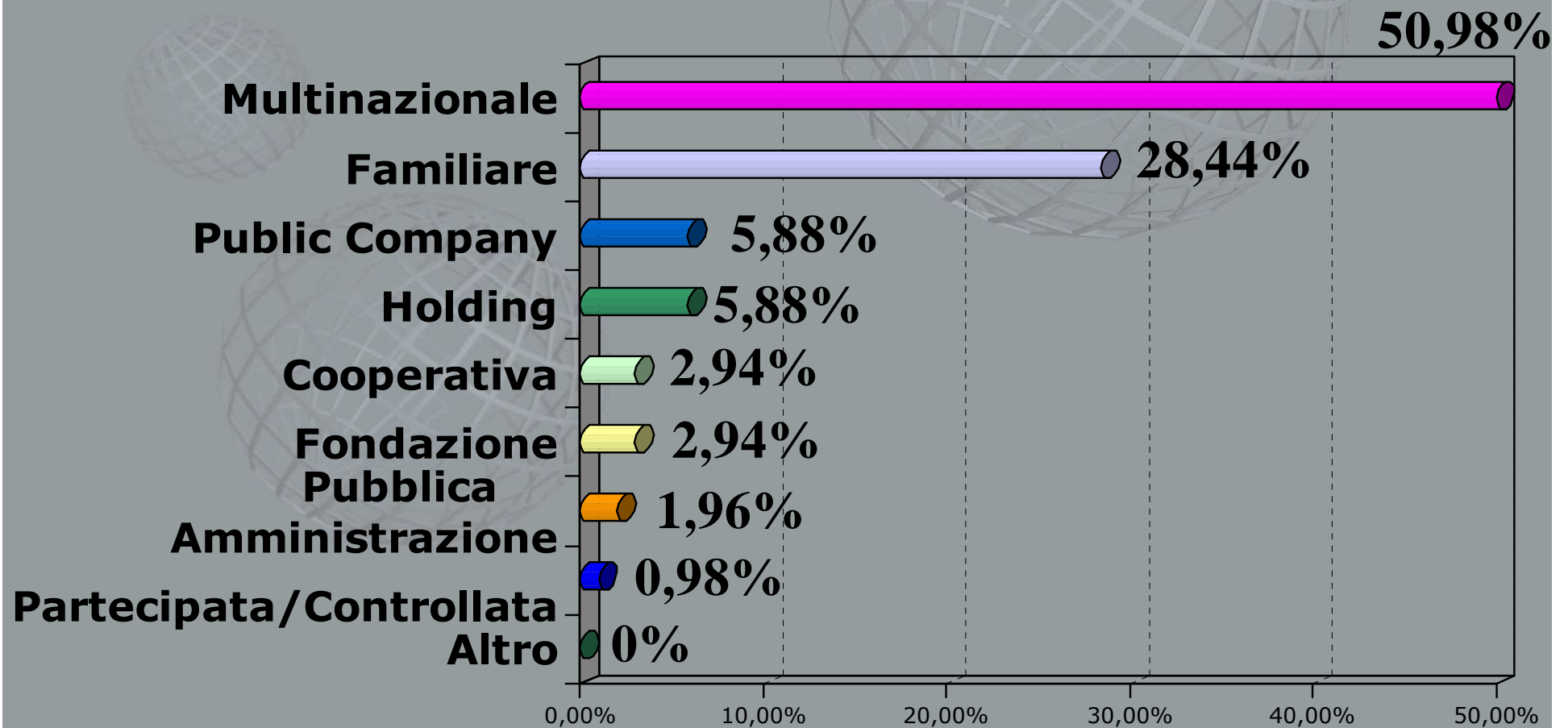
***ANAGRAFICA
DELL'AZIENDA***

1. DOV'È COLLOCATA GEOGRAFICAMENTE LA TUA AZIENDA?

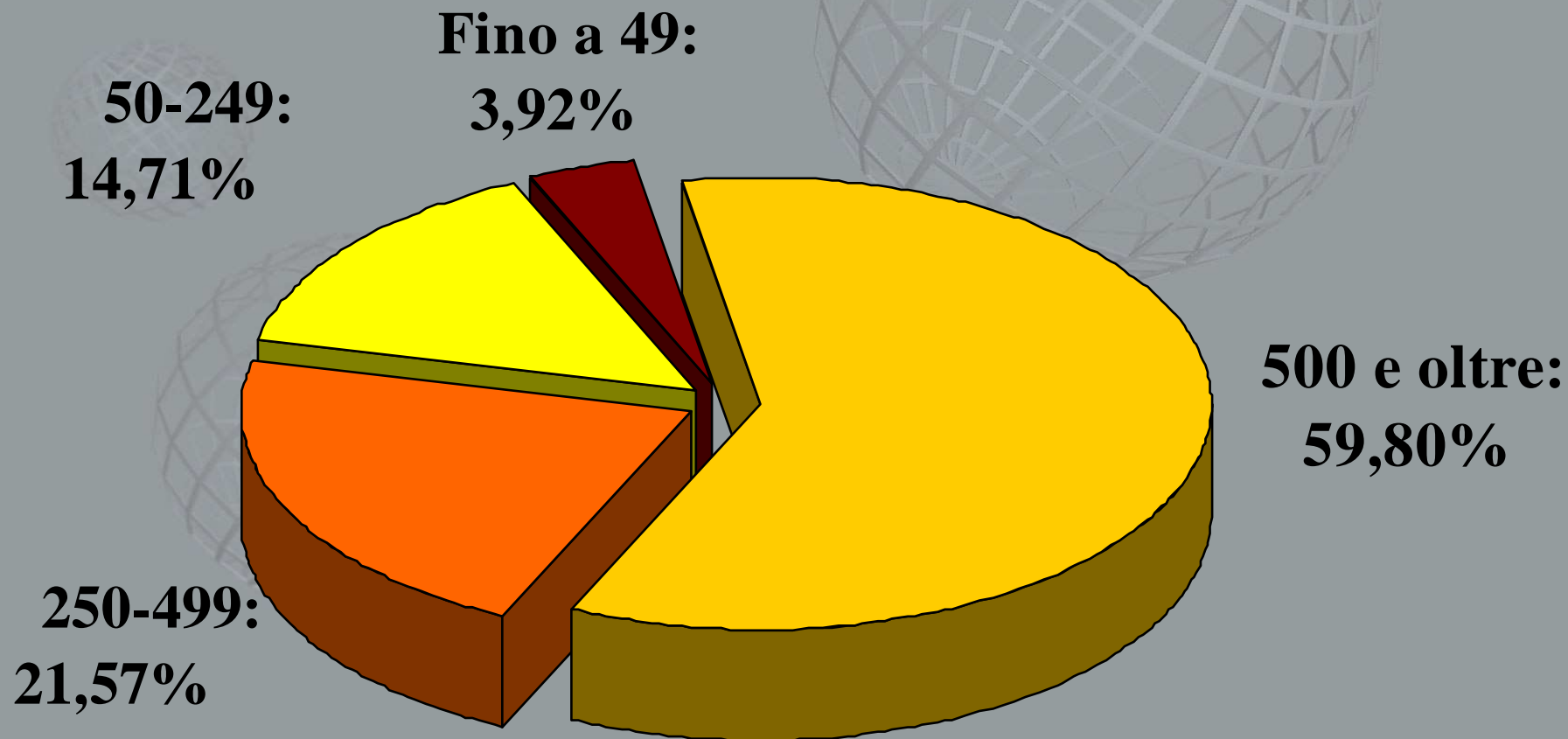


*(Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia)

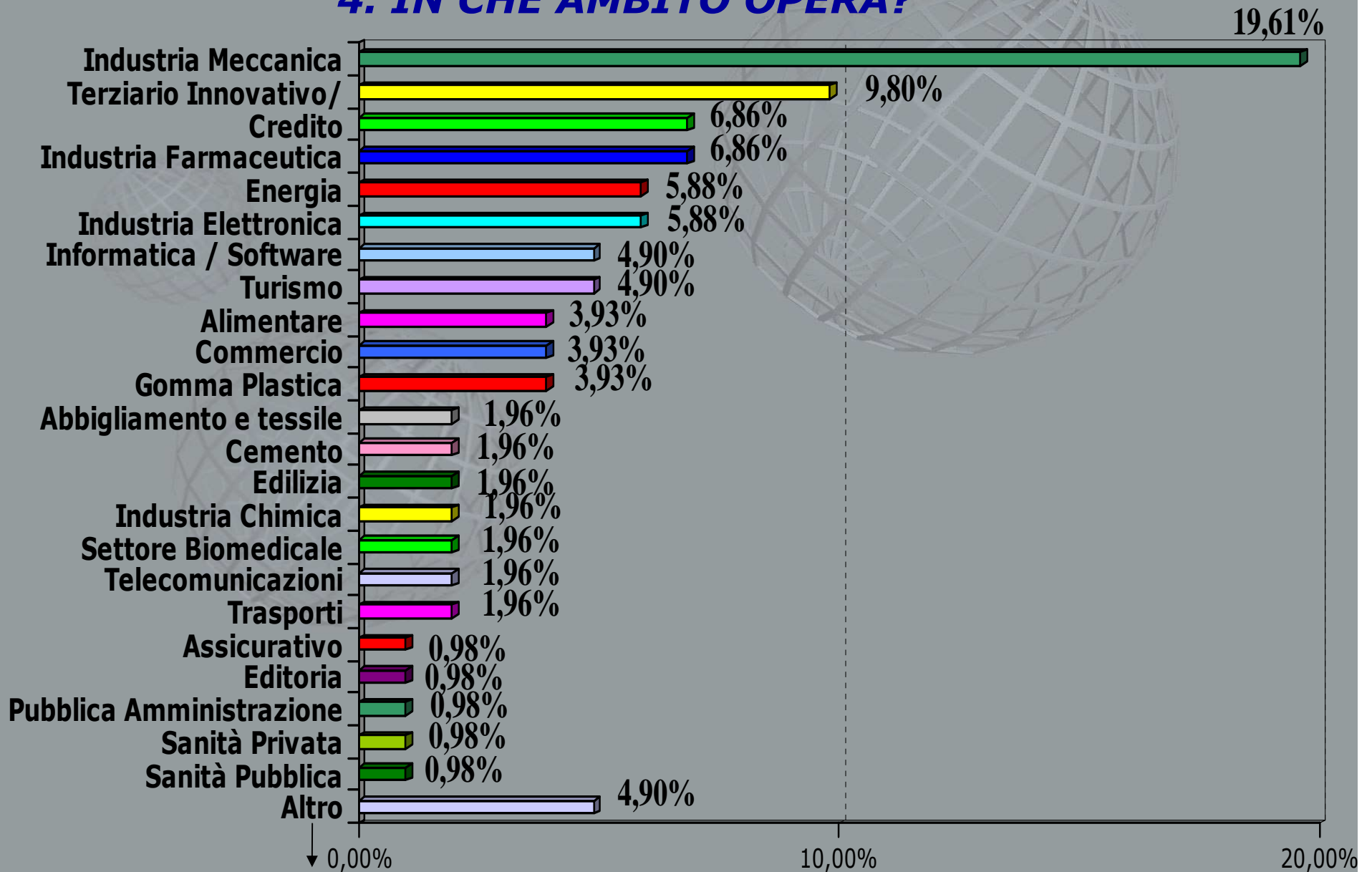
2. LAVORI IN UN'AZIENDA LA CUI PROPRIETÀ È:



3. NUMERO DI DIPENDENTI DELL'AZIENDA/DEL GRUPPO:



4. IN CHE AMBITO OPERA?



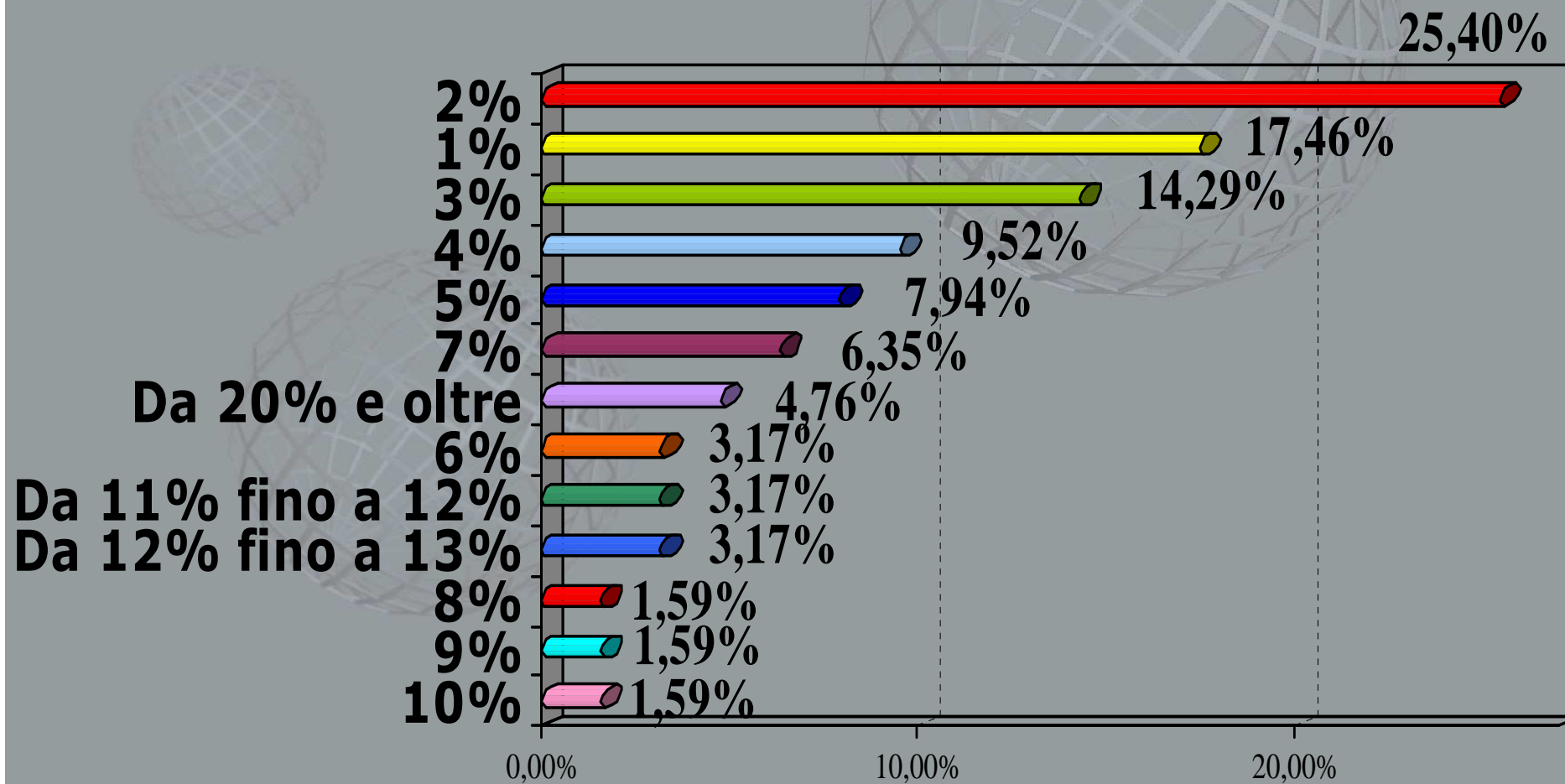
Industria aeronautica – Ristorazione – Energia



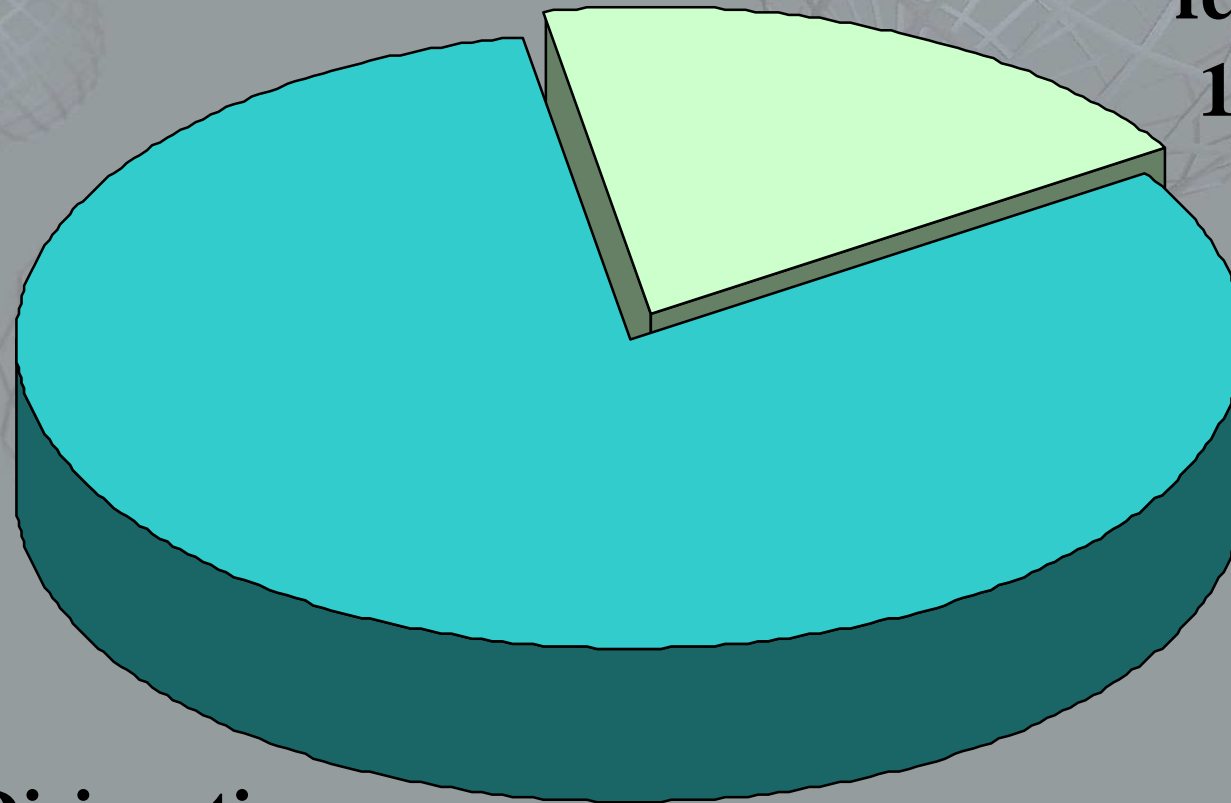
PARTE SECONDA

I DIRIGENTI NELLA TUA AZIENDA

5. QUAL È LA PERCENTUALE DI DIRIGENTI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI DELLA TUA AZIENDA?



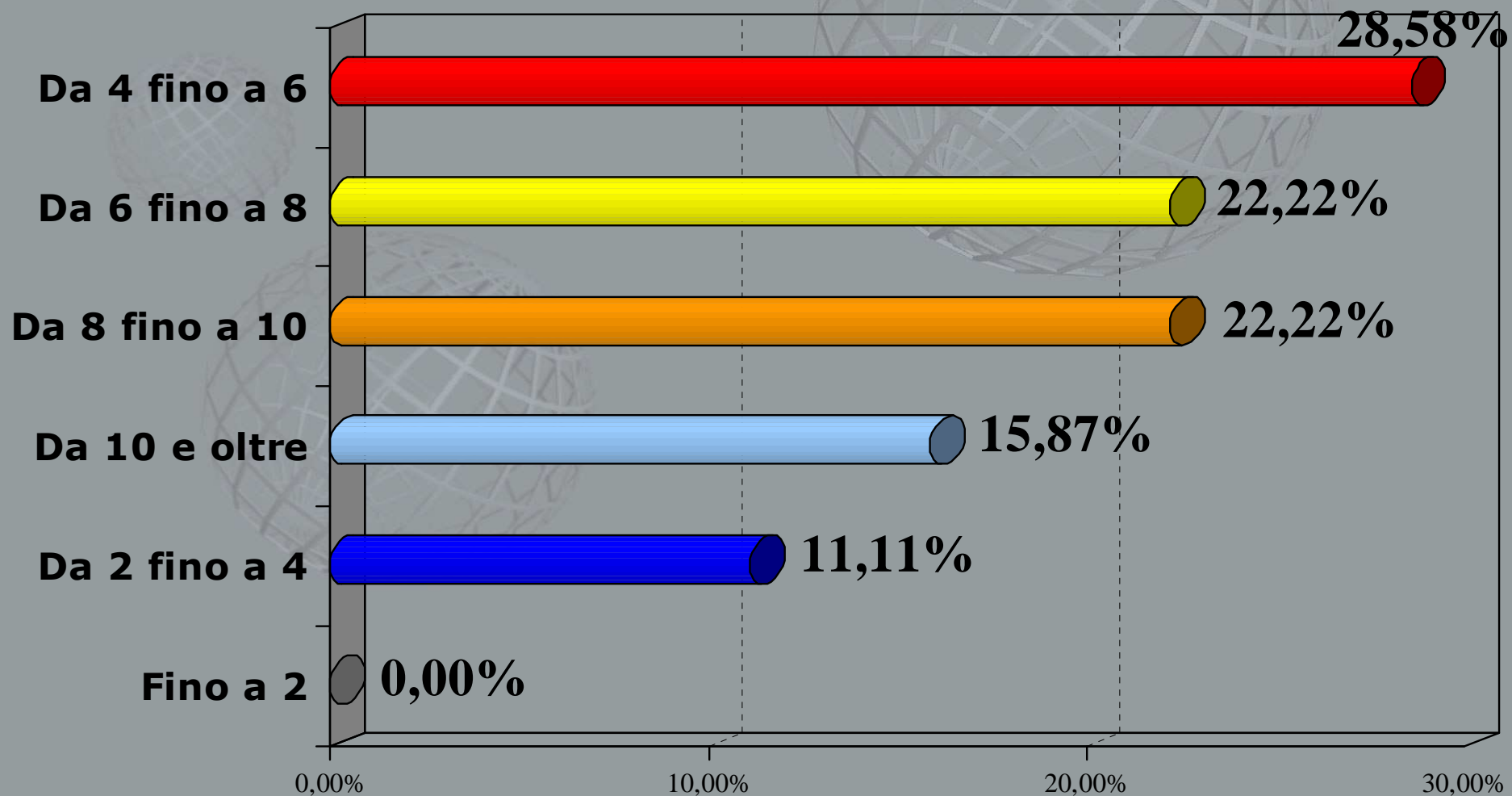
6. INDICA QUAL È LA PERCENTUALE DI DIRIGENTI FEMMINE E DI DIRIGENTI MASCHI SUL TOTALE



**Dirigenti
femmine:
18,68%**

**Dirigenti
maschi:
81,32%**

7. QUANTI ANNI OCCORRONO MEDIAMENTE PER IL PASSAGGIO DA QUADRO A DIRIGENTE NELLA TUA AZIENDA?

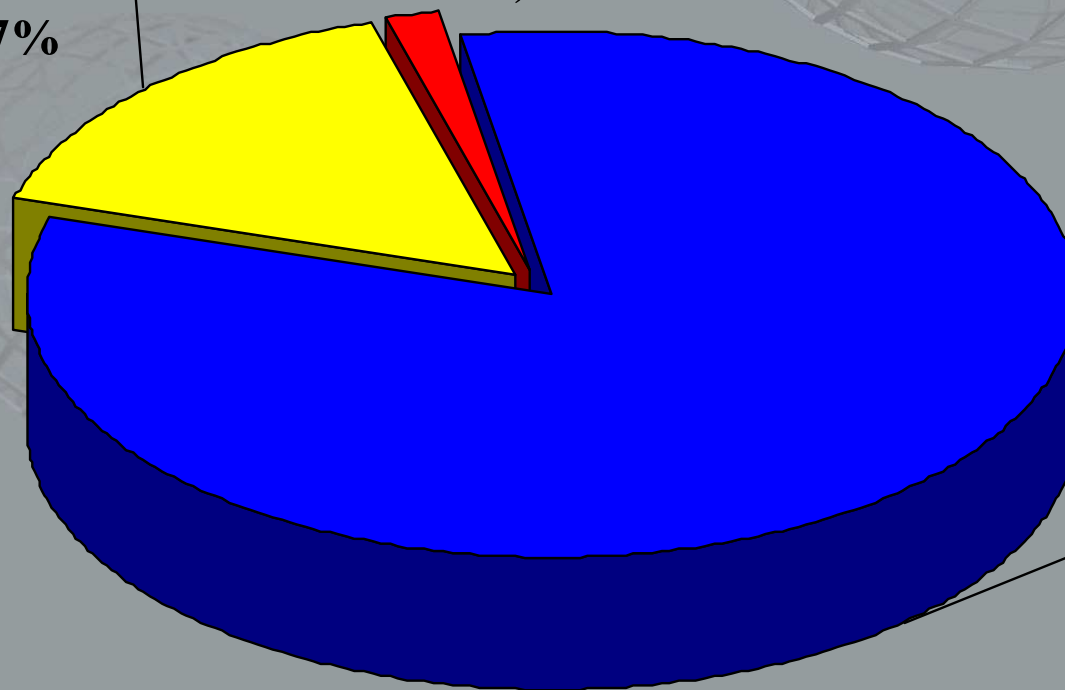


MEDIA ANNI: 7

8. MEDIAMENTE GLI ANNI NECESSARI ALLA NOMINA SI DIFFERENZIANO IN BASE AL SESSO?

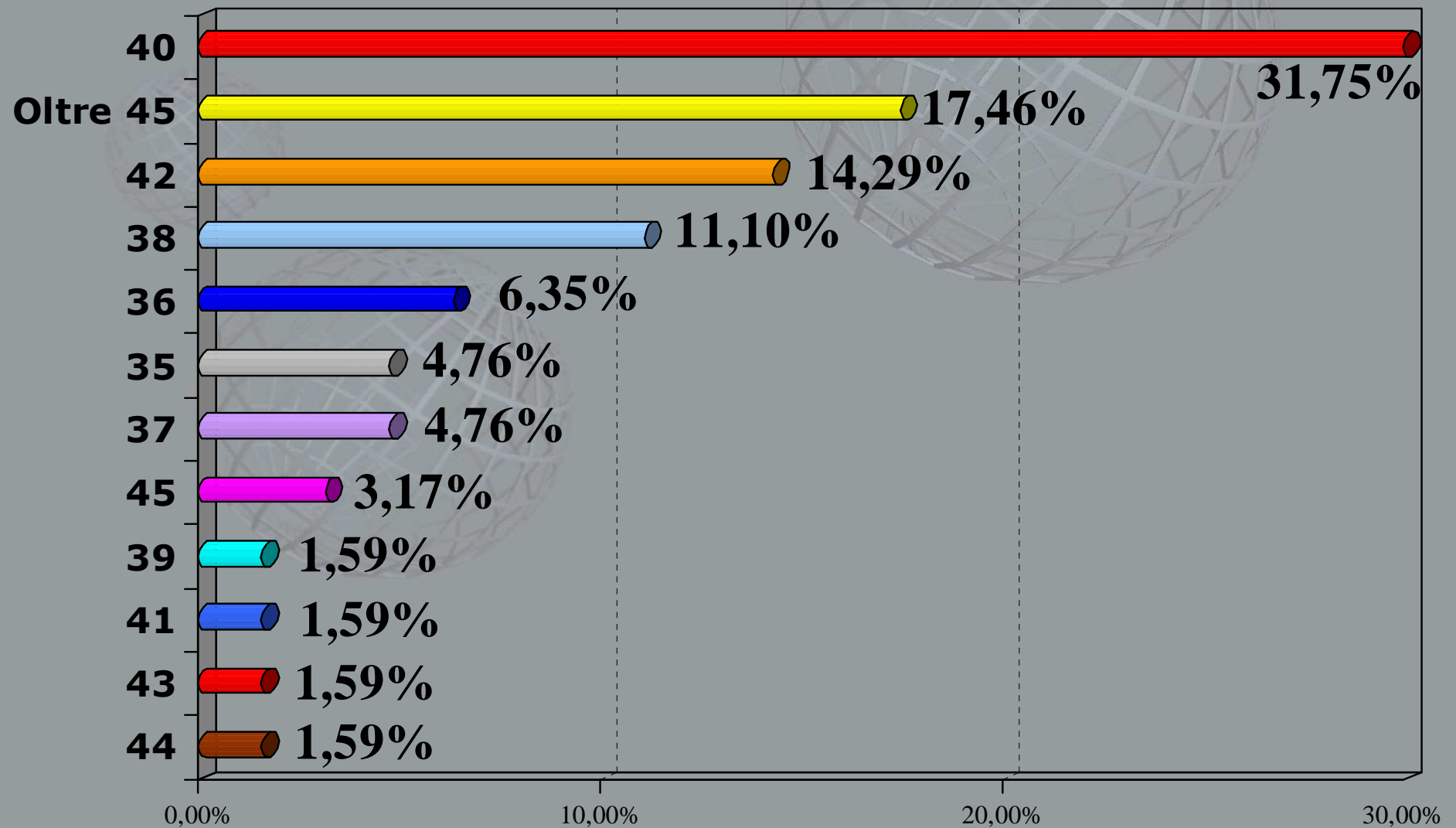
**Sì, mediamente le
femmine impiegano
più anni rispetto ai
maschi: 15,87%**

**Sì, mediamente i
maschi impiegano
più anni rispetto alle
femmine: 1,59%**



**No, mediamente
gli anni sono
uguali per maschi
e femmine:
82,54%**

9. QUAL È NELLA TUA AZIENDA L'ETÀ MEDIA DI NOMINA A DIRIGENTE?



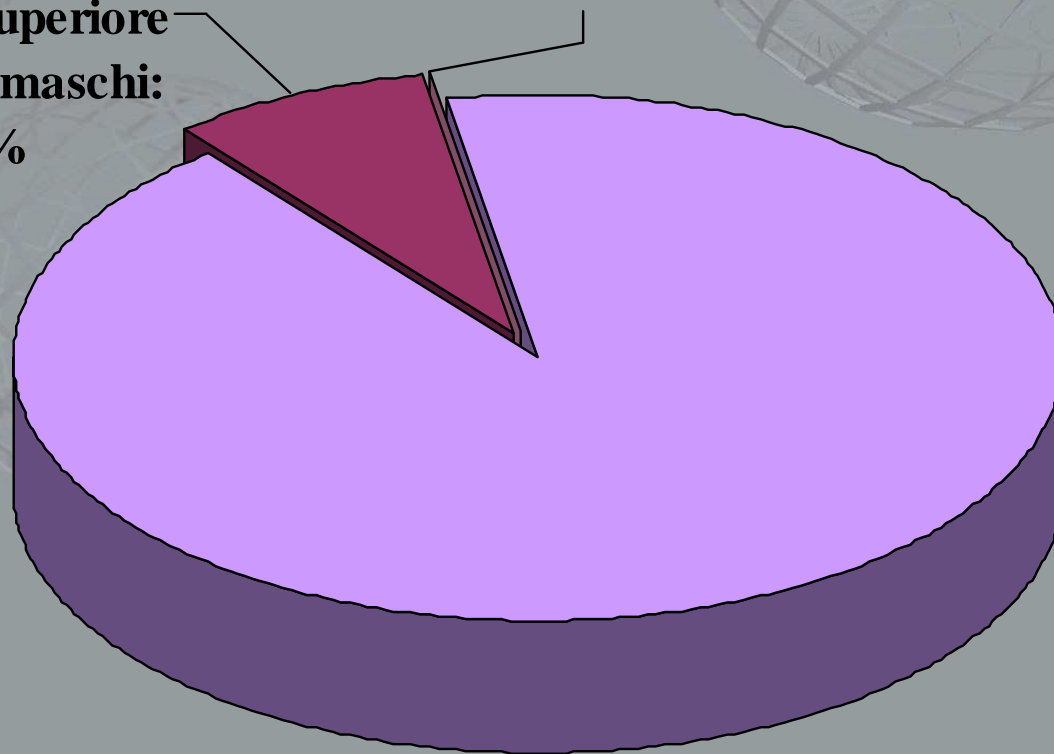
MEDIA ANNI: 41

10. L'ETÀ MEDIA DI NOMINA A DIRIGENTE VIENE INFLUENZATA DAL SESSO DEL DIRIGENTE?

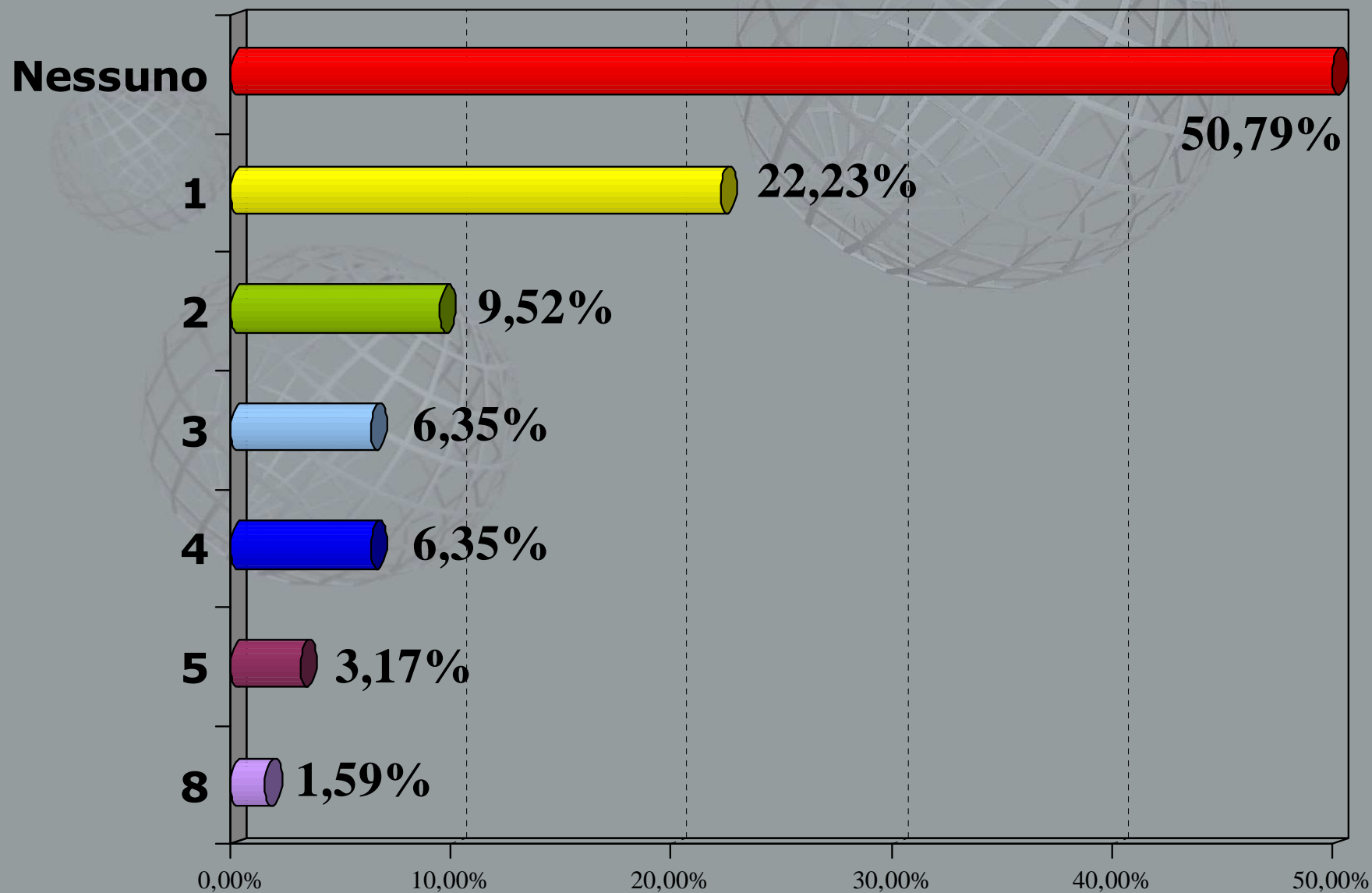
Sì, l'età media di nomina delle femmine è superiore a quella dei maschi: 7,94%

Sì, l'età media di nomina dei maschi è superiore a quella delle femmine: 0%

No, l'età media di nomina è uguale per maschi e femmine: 92,06%

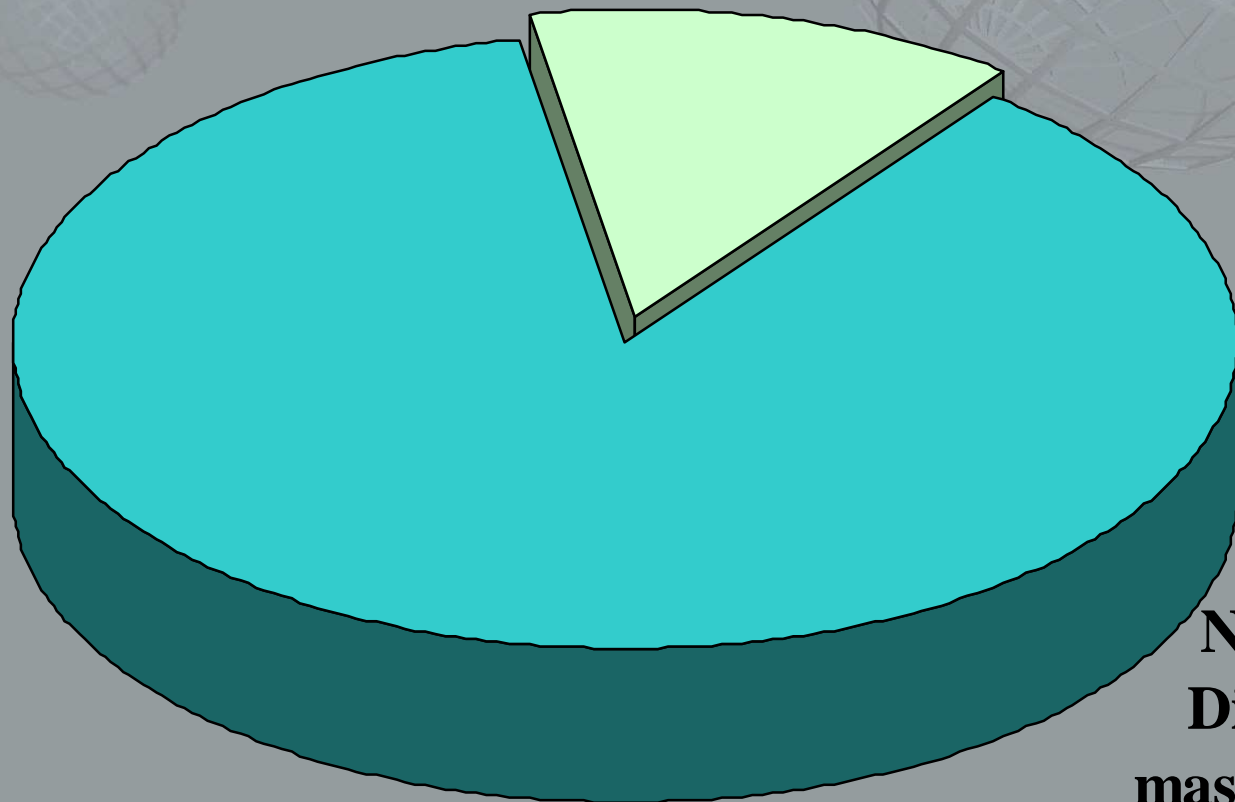


11. QUANTI DIRIGENTI HAI ASSUNTO NEGLI ULTIMI 12 MESI?



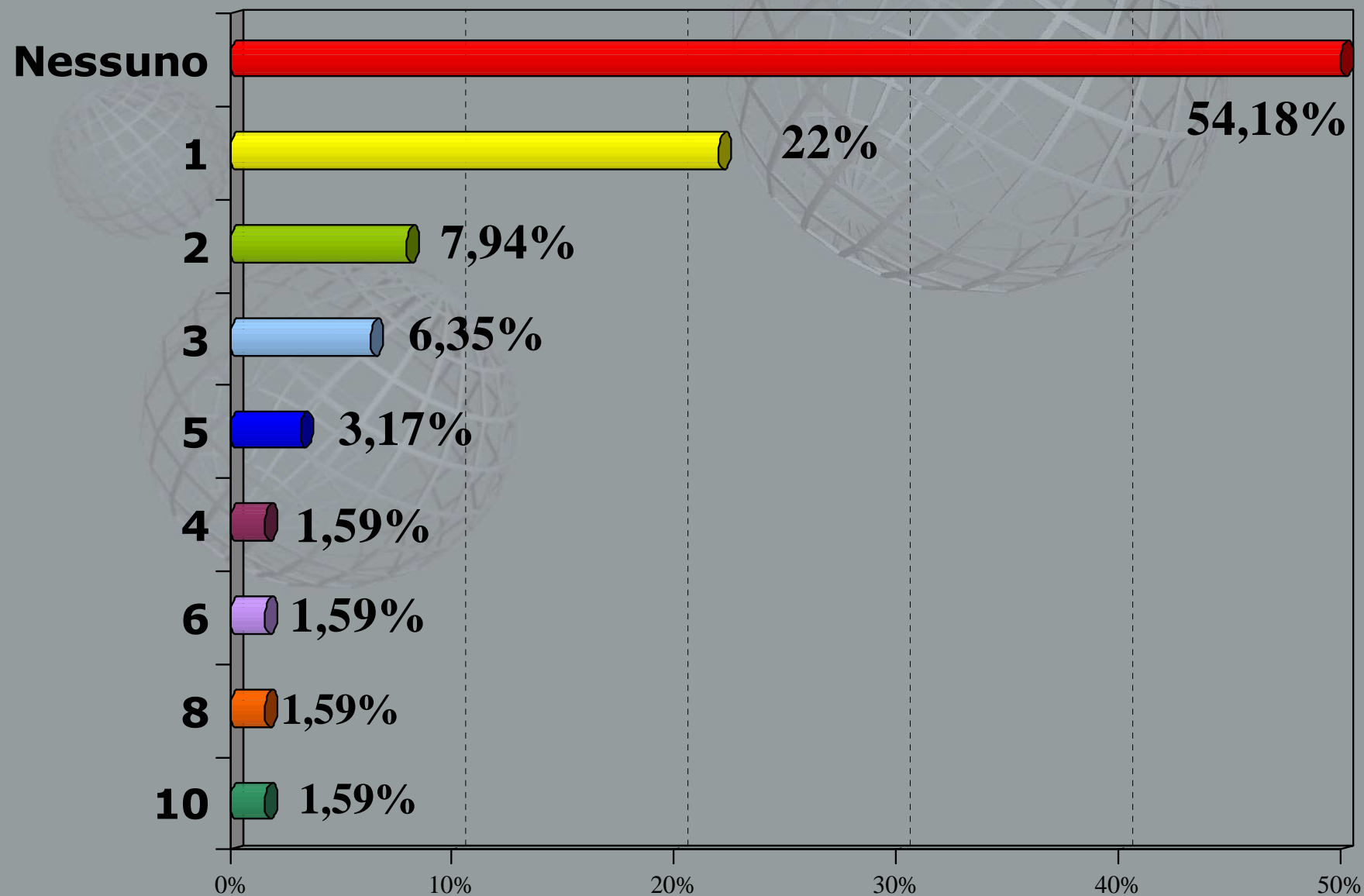
12. INDICA QUANTE SONO LE FEMMINE E QUANTI I MASCHI SUL TOTALE DEI DIRIGENTI ASSUNTI:

**Numero
Dirigenti
femmine: 13%**



**Numero
Dirigenti
maschi: 87%**

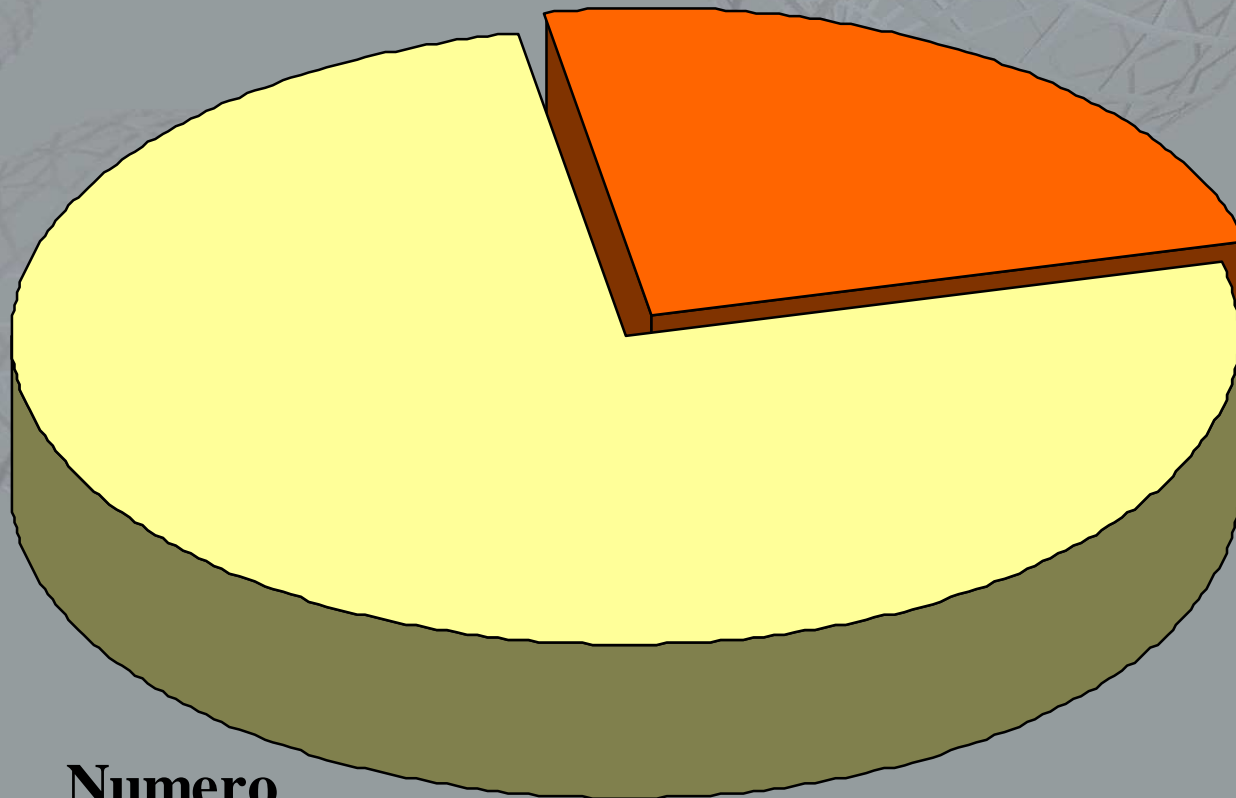
13. QUANTI DIPENDENTI HAI NOMINATO DIRIGENTI NEGLI ULTIMI 12 MESI?



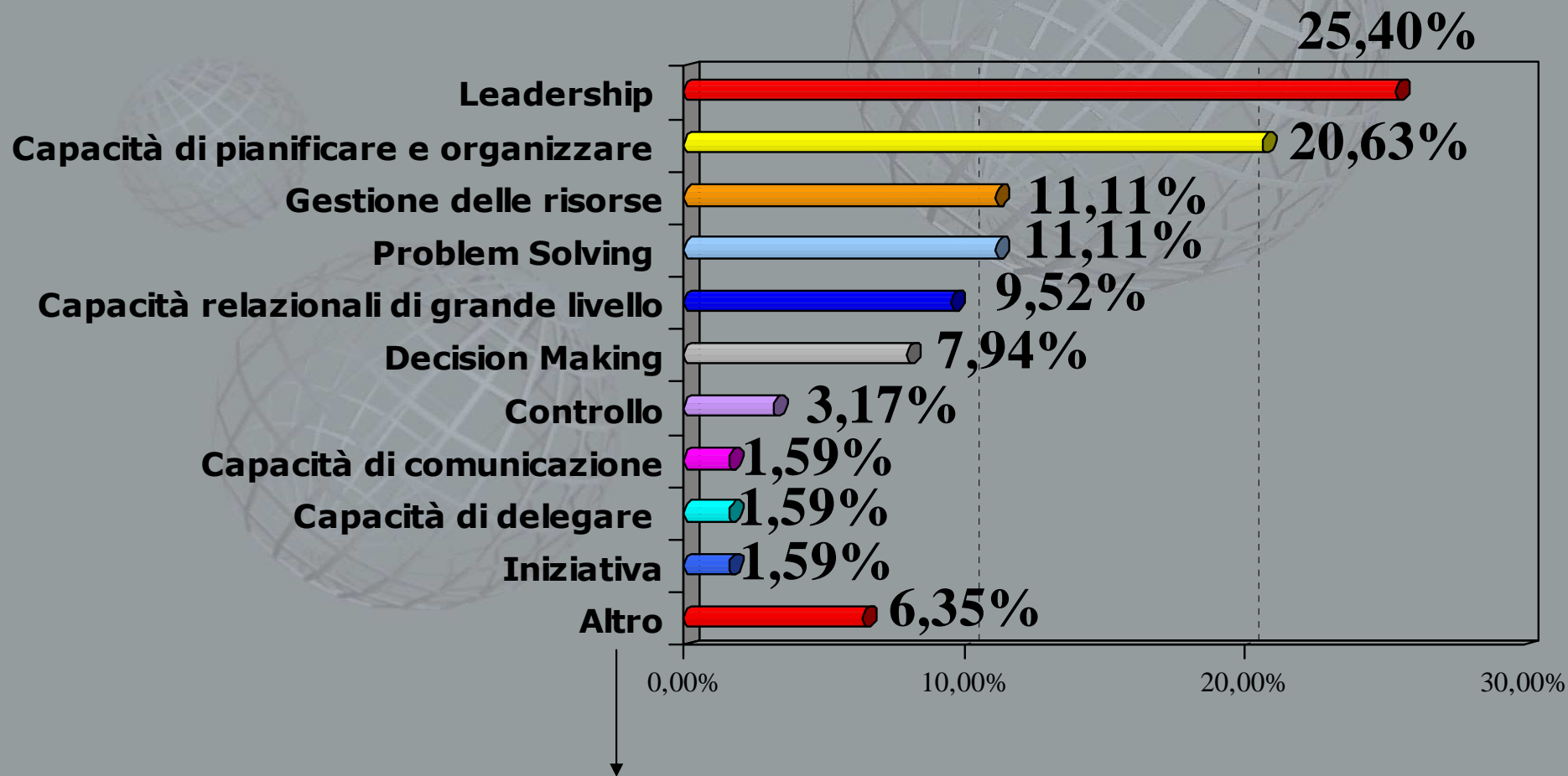
14. INDICA QUANTE SONO LE FEMMINE E QUANTI I MASCHI SUL TOTALE DEI DIRIGENTI NOMINATI:

**Numero
Dirigenti
femmine: 24%**

**Numero
Dirigenti
maschi: 76%**



15. QUALI SONO I CRITERI E GLI ELEMENTI PIÙ DETERMINANTI NEL MOMENTO IN CUI SI DECIDE DI NOMINARE UN DIRIGENTE NELLA TUA AZIENDA?

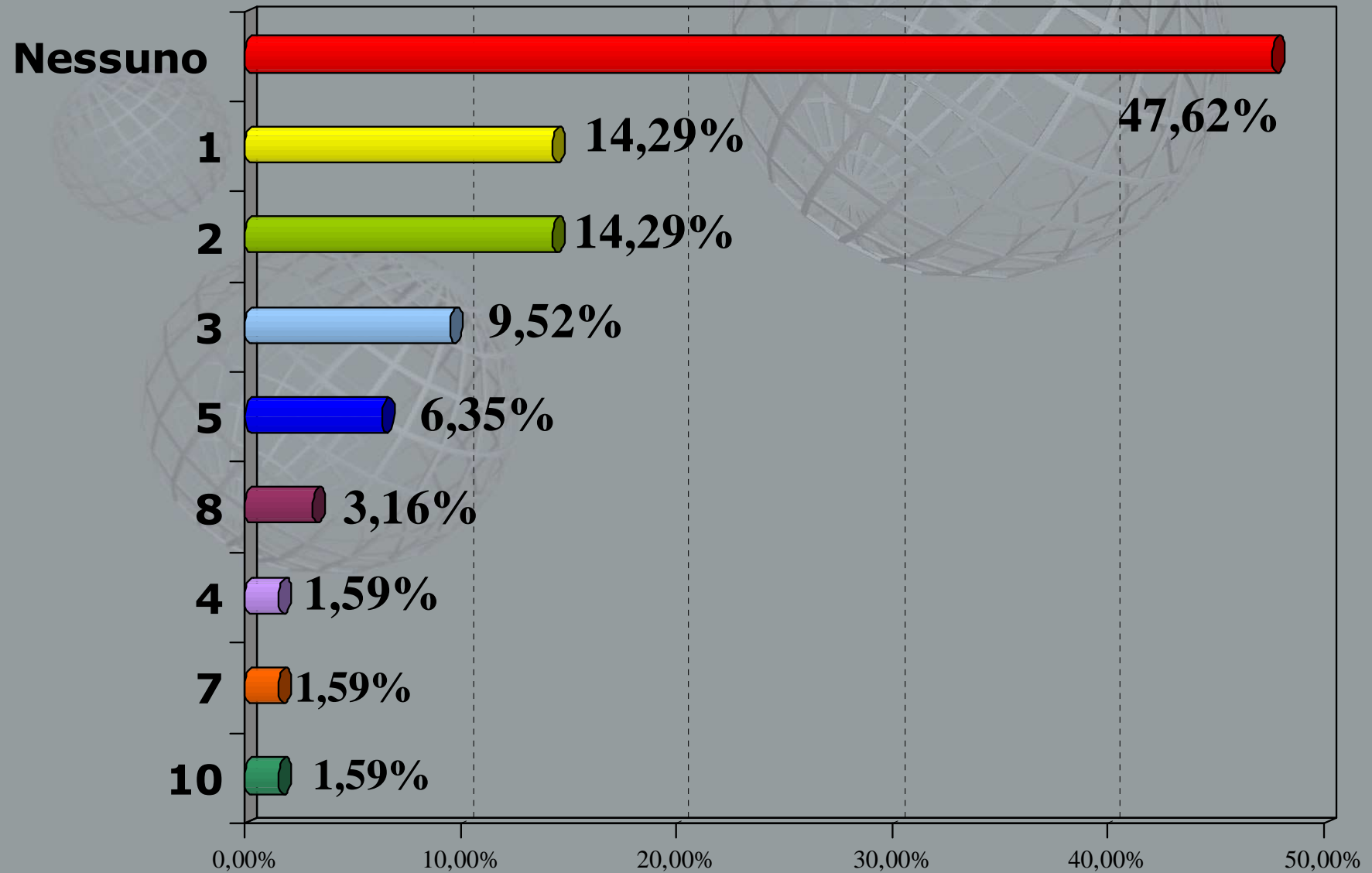


Valutazione positiva HAY

assessment di competenze+analisi di ruolo+performance elevate

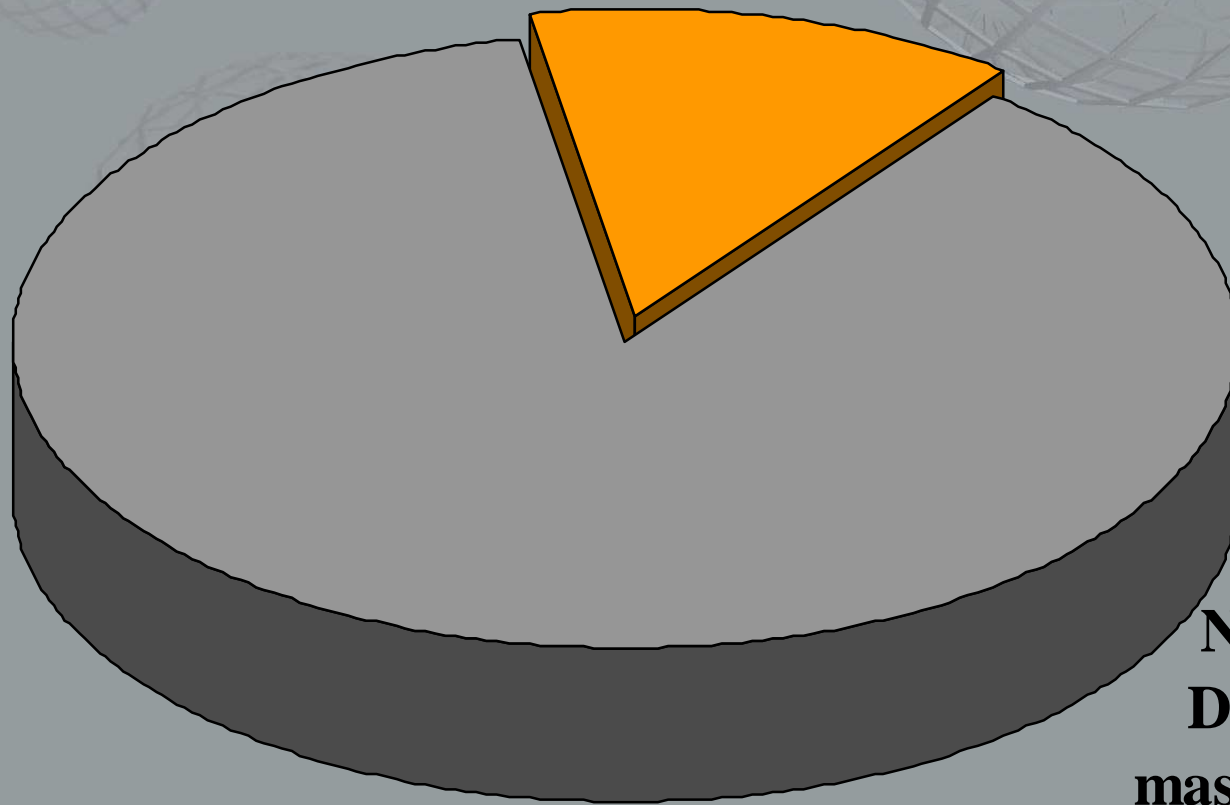
non può essere una sola caratteristica

16. QUANTI DIRIGENTI HANNO LASCIATO LA TUA AZIENDA NEGLI ULTIMI 12 MESI?



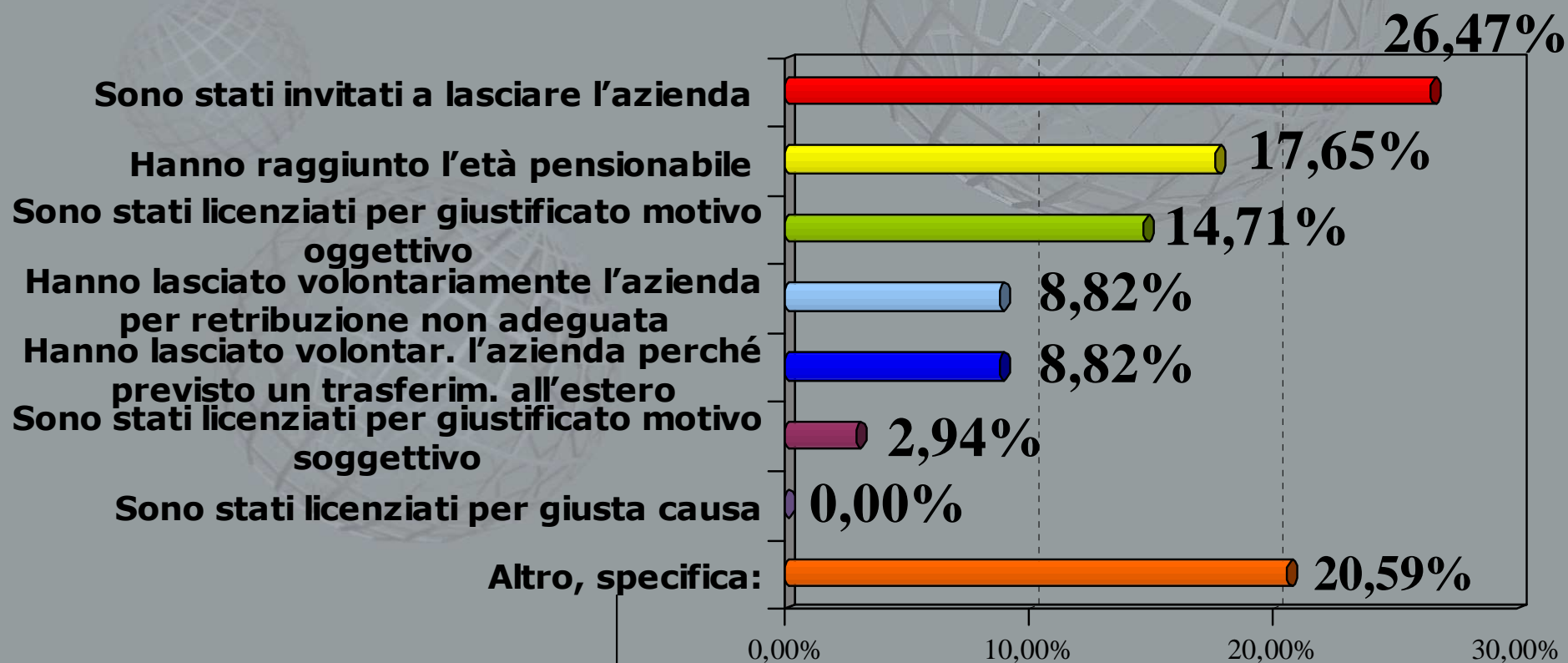
17. INDICA QUANTE SONO LE FEMMINE E QUANTI I MASCHI SUL TOTALE DEI DIRIGENTI CHE HANNO LASCIATO L'IMPRESA:

**Numero
Dirigenti
femmine: 13%**



**Numero
Dirigenti
maschi: 87%**

18. I DIRIGENTI CHE HANNO LASCIATO LA TUA AZIENDA NEGLI ULTIMI 12 MESI:



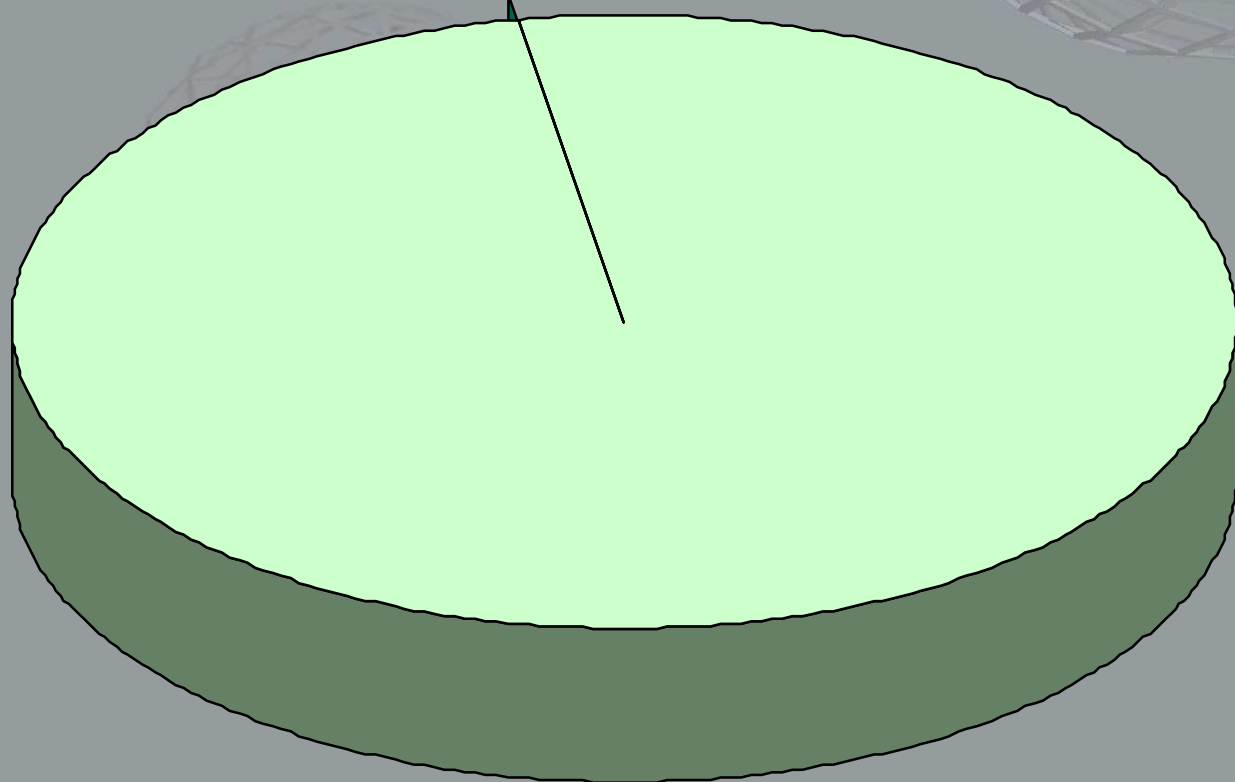
Motivazioni personali

Desiderio di provare un'altra esperienza

Impossibile fornire una sola risposta perché le motivazioni sono sempre molteplici

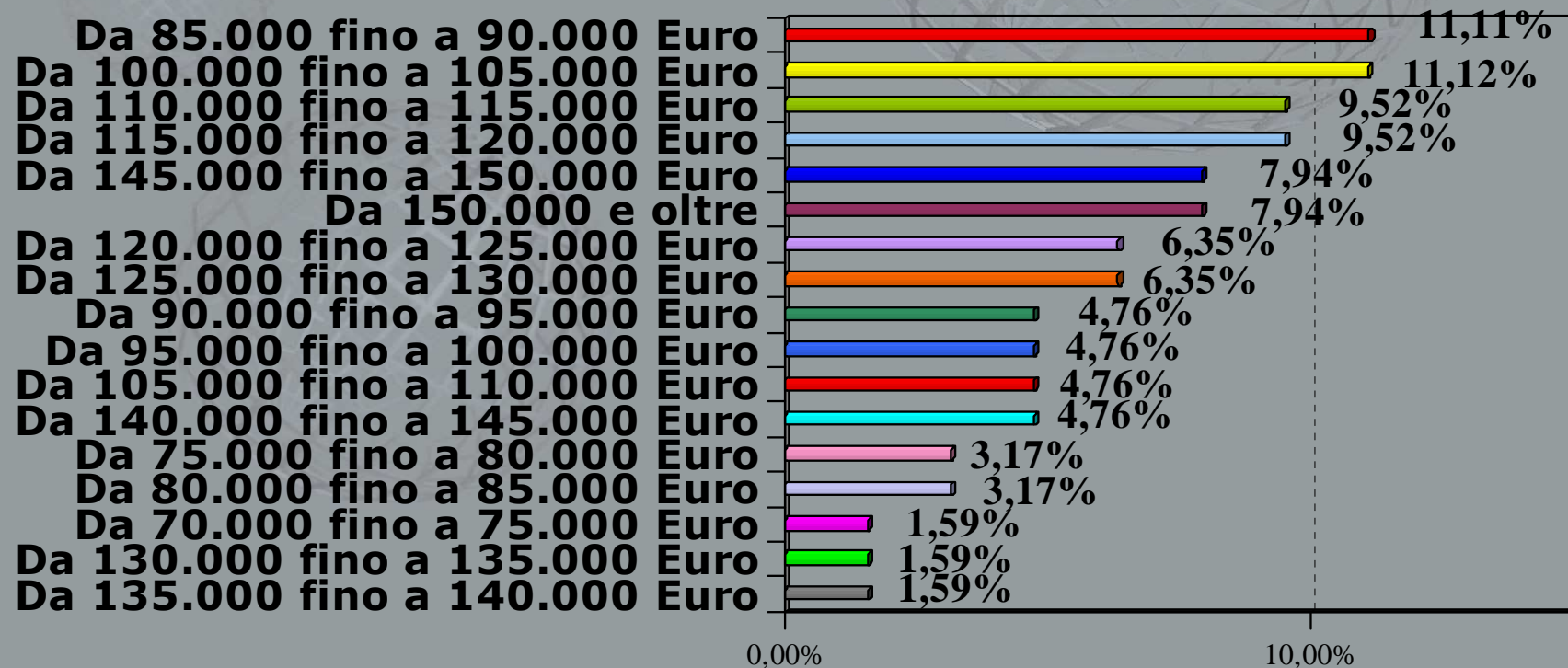
19. LE MOTIVAZIONI CHE SPINGONO I DIRIGENTI A LASCIARE LA TUA AZIENDA SI DIVERSIFICANO ANCHE IN BASE AL SESSO DEL DIRIGENTE?

**Sì, si notano alcune
differenze tra
maschi e femmine:
0%**



**No, le motivazioni
che spingono il
Dirigente a lasciare
l'impresa non sono
in alcun modo
legate al sesso del
Dirigente: 100%**

20. QUAL È LA RTA (RETRIBUZIONE TOTALE ANNUA LORDA, COMPRESIVA DEL VARIABILE) DEI TUOI DIRIGENTI IN AZIENDA?



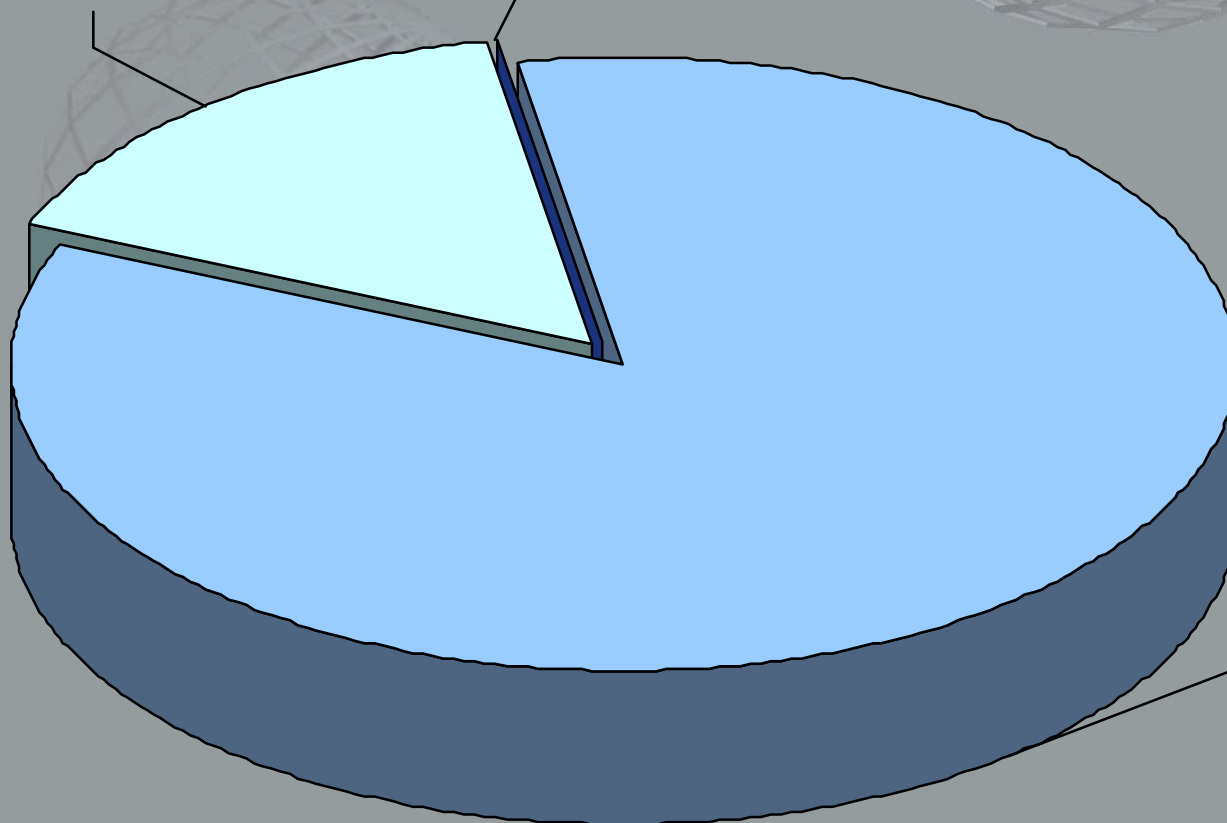
RTA MEDIA: 114.370 Euro

21. LA RTA È DIVERSA A SECONDA DEL SESSO DEL DIRIGENTE?

Sì, le femmine percepiscono in media una RTA inferiore rispetto ai maschi: 15,87%

Sì, i maschi percepiscono in media una RTA inferiore rispetto alle femmine: 0 %

No, i Dirigenti maschi e femmine percepiscono la stessa retribuzione: 84,13%

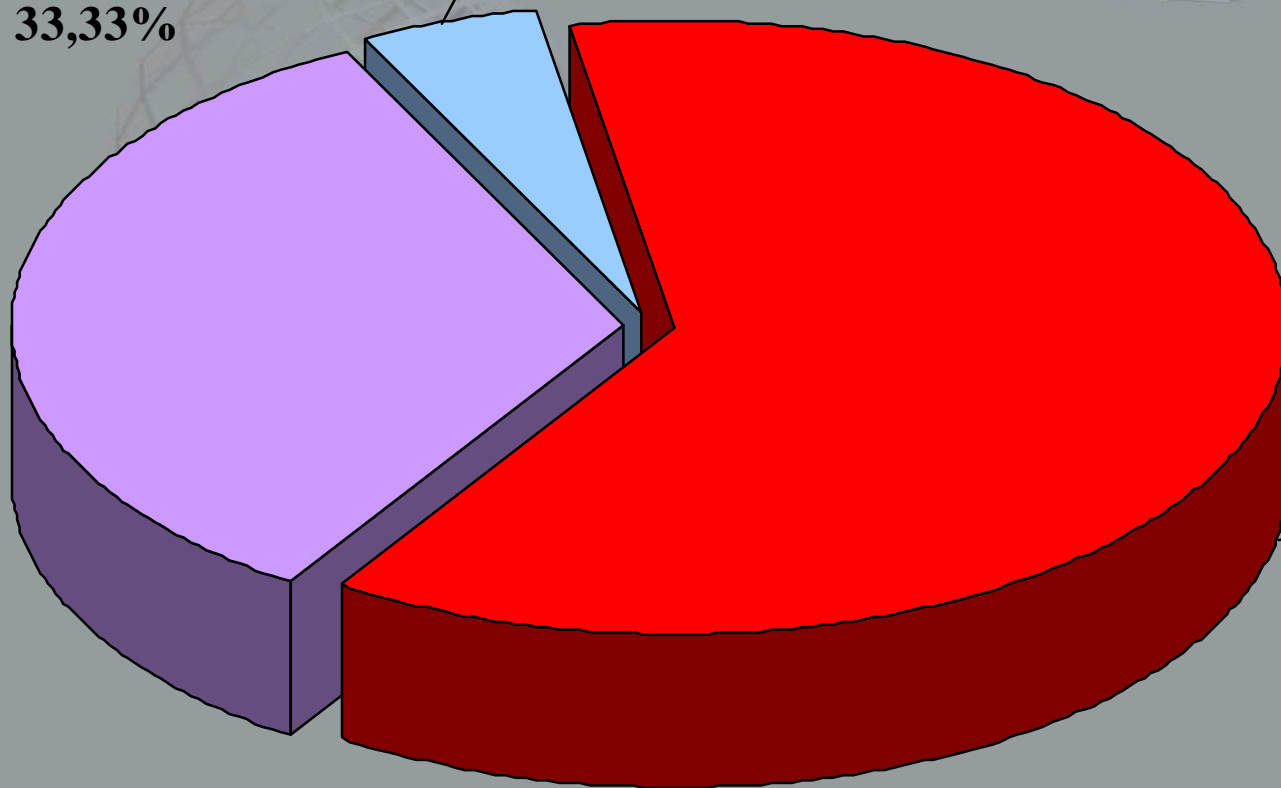


22. NEGLI ULTIMI ANNI SPESSO SI TENDE A TARDARE SEMPRE PIÙ LA NOMINA A DIRIGENTE DEI PROPRI DIPENDENTI; NELLA TUA AZIENDA QUAL È LA TENDENZA?

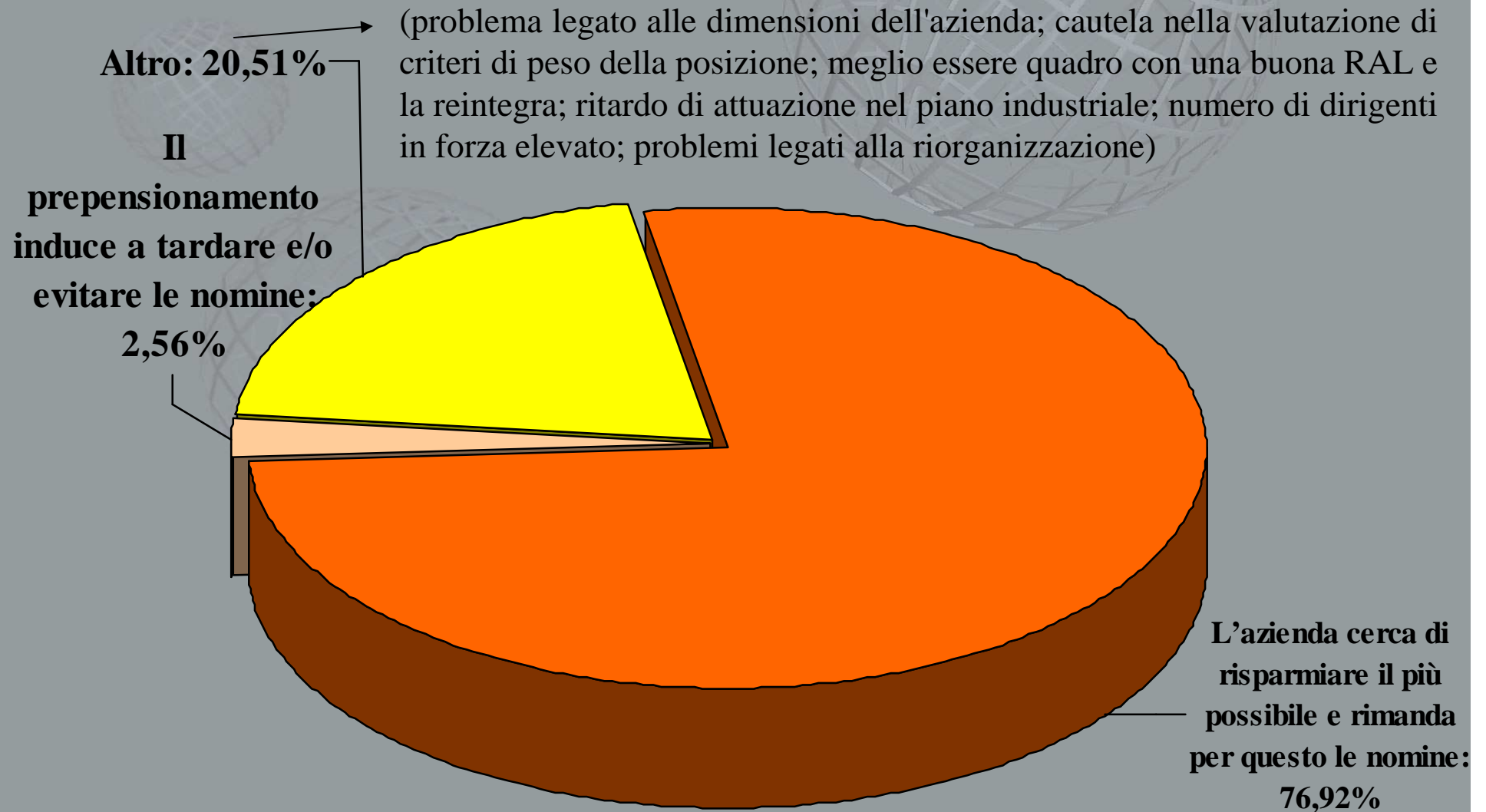
No, le nomine a Dirigenti non sono interessate a particolari rinvii:
33,33%

No, addirittura si è assistito ad una “accelerazione” delle nomine a Dirigenti: 4,76%

Sì, negli ultimi anni si tende a ritardare le nomine a Dirigenti: 61,90%

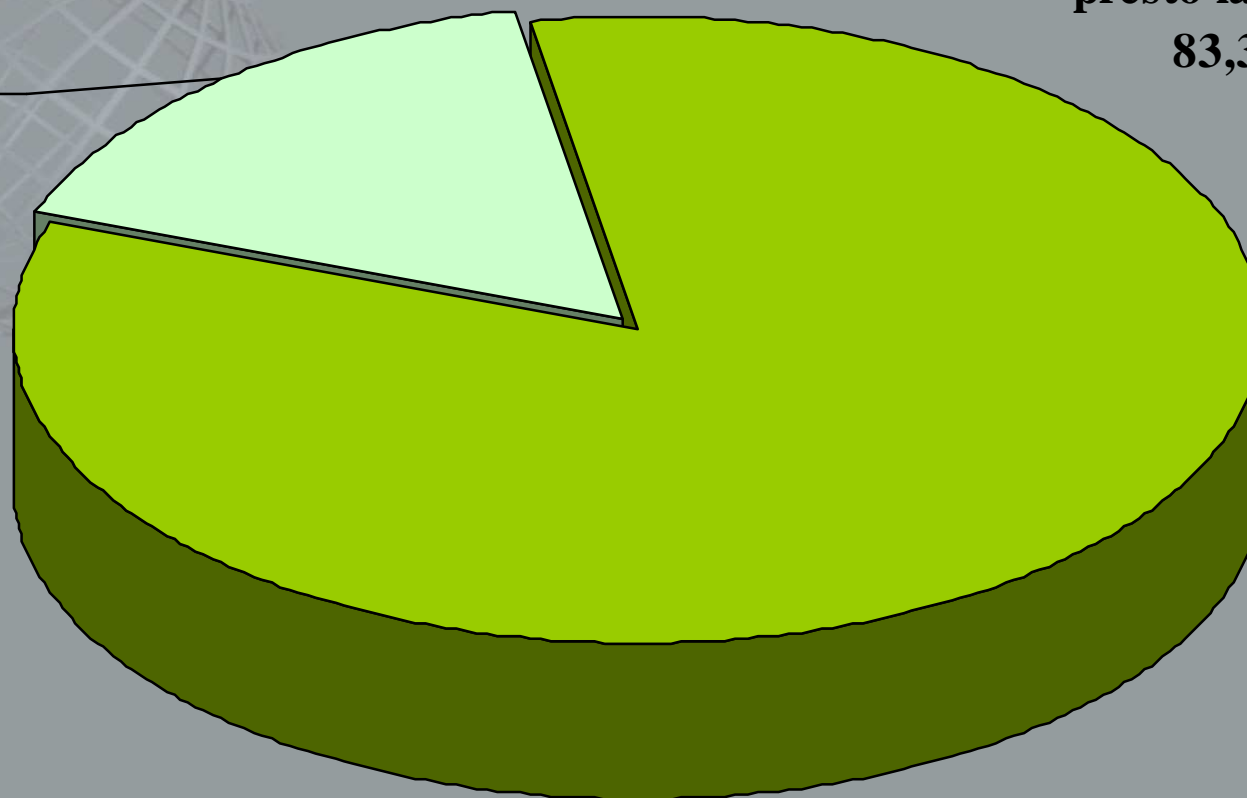


23. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 22 È "SÌ, NEGLI ULTIMI ANNI SI TENDE A RITARDARE LE NOMINE A DIRIGENTI" INDICA QUALI SONO GLI OSTACOLI CHE MAGGIORMENTE INCIDONO SUL RINVIO ALLA NOMINA:



**24. SE LA TUA RISPOSTA ALLA DOMANDA 22
È "NO, ADDIRITTURA SI È ASSISTITO AD UNA
"ACCELERAZIONE" DELLE NOMINE A DIRIGENTI" INDICA
QUALI SONO I MOTIVI CHE MAGGIORMENTE INCIDONO SULLA
"ACCELERAZIONE" DELLA NOMINA NELLA TUA AZIENDA**

Se non si è
tempestivi con la
nomina c'è il rischio
che il dipendente
cerchi un'altra
occupazione in
un'azienda che
sappia/voglia
maggiormente
gratificarlo: 16,67%



Se un dipendente è
valido è giusto che
gli sia riconosciuta
presto la nomina:
83,33%



**DIRIGENTI NELLE
AZIENDE ITALIANE.
*MEGLIO TARDI CHE MAI?***

Ottobre 2013

Grazie per l'attenzione